

48年元月創刊 457 111年8月出刊

# 電力工會 通訊

TAIWAN POWER LABOR UNION MAGAZINE



## 111年度模範勞工表揚典禮 順利圓滿成功

### 特別報導

經濟部曾次長文生(兼  
代台電公司董事長)專  
訪紀要，詳見p.1

### 工會動態

111年度五一勞動節模  
範勞工表揚大會，詳  
見p.15



## 111.6.15

# 吳理事長偕同黃文峯副理事長、 蕭秘書長、林國裕常務理事及 勞資處拜會曾文生次長

本會吳理事長偕同黃文峯副理事長、蕭鈺鐘秘書長、林國裕常務理事及勞資處蕭信義處長，前往台電公司拜會曾次長，雙方就防疫措施之禁止值班人員跨班問題、大修排程協調、修護處人力議題及風控中心執掌等交換意見。

曾次長表示，隨著政府防疫政策的調整，關鍵基礎設施人員的防疫要求會儘速檢討。機組大修排程涉及整體電力調度與穩供，將請總經理進行了解；修護單位核心技術人力的提前進用有其必要，至協助 IPP 大修卻排擠台電自身機組部分，將進行了解。風控中心在於建立跨系統 SOP 並貫徹落實，相關業務執行仍應回歸各專業權責及職掌。



## 111.7.6

# 總經理拜訪工會

王耀庭總經理前來本會拜會吳理事長，就台電公司組織轉型期程進行意見交換，吳理事長重申工會立場：台電不分割。



# 經濟部曾次長文生(兼代台電公司 董事長)專訪紀要

文宣處

特別報導

1

## 採訪緣由

政府為推動能源轉型，於2015年立法通過《溫室氣體減量及管理法》；2017年1月《電業法》修法通過，同年4月制定國家〈能源發展綱領〉。《電業法》修法開啟了台電公司組織轉型的序幕。台電須在修法通過後6年間完成組織轉型（在發電業及輸配電業專業分工後，轉型為控股母公司，其下成立發電及輸配售電公司）。惟在本會積極爭

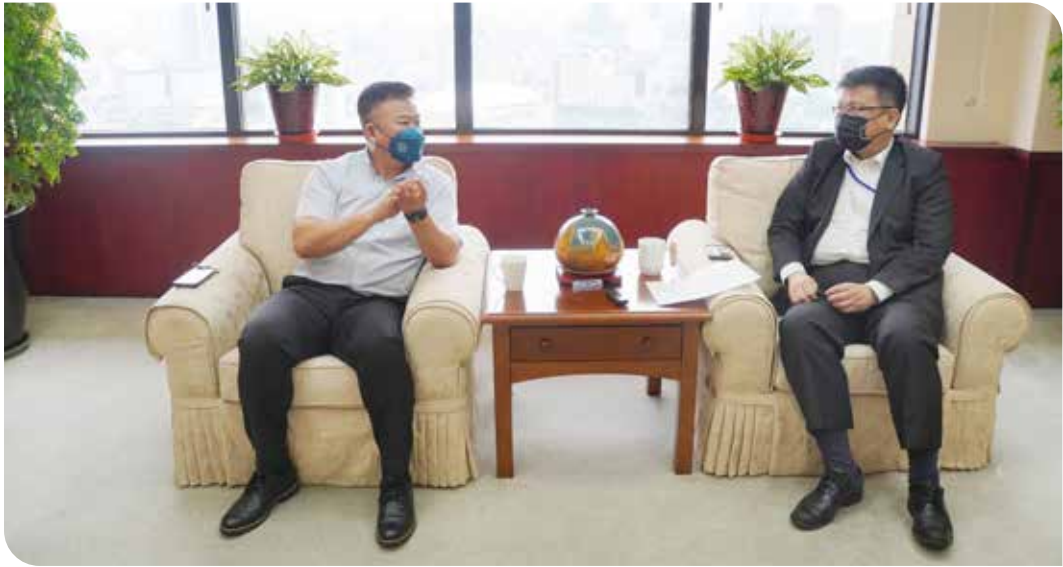
取下，勞資雙方達成共識，組織轉型期程延為8-9年。經過多年的努力，行政院終於在今（2022）年4月同意台電組織轉型期程第一階段得展延2年，即延至2025年實施。

「303興達電廠停機事件」後，台電倍受各界責難，層峰乃挺身當責，致高層職務發生重大變動。值此艱難之際，經濟部曾文生次長受任兼代台電董事長。此間曲折，本會吳理事長特別率領本處專訪曾次



111.7.15曾次長視察通霄電廠





2

長，分享其臨危受命的心路歷程及對台電的經營理念，並就能源轉型議題進行意見交流。

## 與台電的緣份

台電陪著我們走過數十個年頭，時刻提供充足而穩定的電力，點亮每個家戶，促進經濟發展，也推動著台灣成為亞洲夜裡最亮眼的國家。就像深入每個鄰里的好厝邊，每一盞燈，都是台灣人與台電的緣分；而能夠加入台電、成為台電人，這樣的羈絆就更是難得。

從當年的台電寶寶到現在的代理董事長，曾次長與台電之間，有著令人驚喜的深刻緣分！出生在父親派駐「曾文電廠」服務期間，因而取名「曾文生」，名符其實的台電寶寶，是次長與台電的第一個

緣分。年少時期因積極參與勞工運動而與工會結緣，次長打趣地說：「我曾參加台電工會的幹部訓練，也曾領過台電工會的薪水，台電工會是我老闆，我可以說是台電史上第一個領到台電工會薪水的董事長！」而兜兜轉轉幾年後，緣分又把次長帶回來，引導台電繼續前進。

## 提升績效，凸顯國營事業重要性

說到台電的未來，一定會提到組織轉型。曾次長說：「國營事業需要的是企業化的經營理念與條件，是希望能提升效率，讓整個公用事業的角色能夠更加清晰，這樣，對國人、對國家來說才是最好的結果，而各種分拆其實只是手段而已。」要不要民營化、要不要組

織分割，其實過去二十年有非常多的討論，但著眼當下，我們更應該凸顯的是台電的角色，為什麼身為國營事業如此重要而不可取代。

台電除肩負穩定供電的工作，更承擔了穩定社會的責任。這兩年國際燃料價格暴漲，台電卻持續吸收大量燃料成本，為配合政府政策穩定物價一起盡力。再看今年4月東南水泥事件，民間施工事故損壞台電設備，導致高鐵供電中斷而停駛，適逢眾人返鄉連假之初，台電仍在第一時間動員大量人力，展開跨單位協調迅速搶修，當晚即搶修完成恢復通車。這些承擔、這些以民優先的精神，都是台電身為國營事業才能做到的。

## 台電面臨三大挑戰

台電的工作有許多是具有高度技術專業及高度風險的，無論是工程的進行或是有關電力的操作，稍有不甚，都可能造成人員傷亡或重大停電事故。因此，曾次長認為，台電當前最重要的任務就是做好風險控管及電網強韌計畫。然而，台電正面臨三大重要挑戰：第一是電源的新建（以替代舊機組），光是

發電機組的新建就佔整體發電容量的50%；其次是電網規模要再成長50%；最後，則是離退及新進員工在經驗和技術上的傳承與結構性的新技能培育問題。次長憂心地說：「目前新進人員的培訓尚未成熟，如果又同時要進行電源新建、電網擴建及組織分割，台電恐怕是無法負擔的。」

所幸經過勞資雙方盡力協調奔走，今年4月行政院同意台電組織轉型展延2年實施，讓台電稍得喘息，並更專注在風險控管及電網強韌計畫等重要任務上。

## 合理的調整，實有必要

「有些同仁對早已熟悉的工作不願調整及改變，但為了提升公司的經營績效，合理的調整非常重要。公司非常龐大，如何能發揮綜效，解決問題，是很重要的。」曾





樣的期程對台電是很大的負擔。曾次長也說到，2050年電力需求將增加超過50%，再生能源佔比將達60%~70%，火力發電則降至30%以下，代表火力發電會越來越像「輔助服務」的角色，用以配合再生能源的負載，將來台電公司在電力市場的定位，有必要重新思考。

4

次長表示，台電一直成立新組織來因應新的變化，而成立新組織、舊組織卻沒有解散，公司就越來越龐大，因此組織轉型變得非常重要。

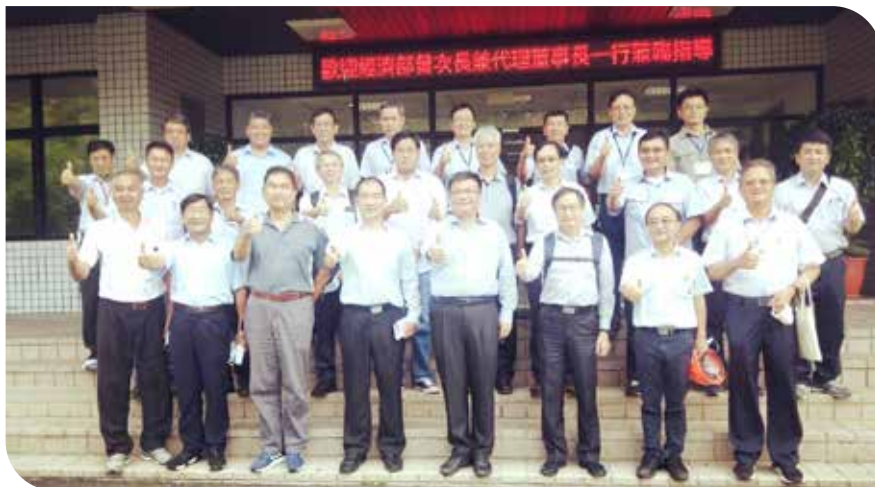
組織轉型需要考慮三個層面：法令要求、因應外在環境、組織本身的慣性及負面影響如何避免。本會認為《電業法》要求台電自2017年起6-9年內須完成組織轉型，這

### 電業角色的改變

依照國發會〈臺灣2050淨零排放路徑及策略總說明〉，2050年總發電量將達到5000億度，是目前的兩倍，因此電網的擴充以及電源的興建（包含再生能源），必須提前做好準備，淨零轉型也是我們必須面對的趨勢。曾次長對此提出新想法：電網和儲能，將會是台電未來







的核心工作。水火力電廠與電網的連結將更為緊密，不再是單純以發電來營利，而會成為電網的延伸；水火力發電機組將成為支持再生能源的存在，配合儲能工具，才是全國電力發展的未來樣貌。

穩定電網的工作並非完全是電

網公司的責任，而會是每個要併網的電力業者，尤其是規模大的業者必須共同承擔的；相關運作規範，也都必須完整制定出來。而未來電價訂定也很可能成為電力市場媒合的重要工具，如何提供「穩定且低碳」的電力，會是台電未來重要的價值與經營的重點。



ECOLOGY & GREEN ENERGY

## 未來組織轉型樣貌

綜觀上述，可以約略看出因應2050淨零排放的組織轉型樣貌：

- 電網可能是最主要的收入來源。
- 火力發電機組必須是穩定高綠能占比的靠山。
- 儲能將成為電源開發的一部份。
- 電力交易將是整合各項供需資源的最重要角色。
- 電力排碳係數將是未來購電策略的上位條件。

## 6

## 勞資合作，共創未來

吳理事長表示，台電積極開發離岸風力新能源，成立「海域風電施工處」，這是能源轉型的一部份，工會方面也樂觀其成。但在舊組織裁撤、人員轉置方面的處理，似乎還有改進的空間：例如當初「青山施工處」因任務結束而裁撤，該處人力之去留有待處理，後來「海域風電施工處」成立，才順利解決了人力轉置的問題。「海域風電施工處」主要在推動離岸風力發電計劃，但第一期計畫完成後，「海域風電施工處」又被裁撤，第二期計劃改由「再生能源處」主導，於是人力轉置問題，再次發生。後有「水力施工處」的成立，又在本會積極協處下，人力轉置問題才獲得解決。組織結構改變，勢必會產生人力重新配置的問題，而過於頻繁的改變，會使同仁身心無法安定，相關待遇也會有所變動，確實會影響同仁權益。如此，對於公司整體人力的運用，也會有浪費與效率不彰的問題。

目前台電公司已逐漸打破分工藩籬，增加組織及人力運用的彈性，這些都可幫助員工提升因應會來電力是場巨變的能力，也都是勞資雙方需互相合作的。訪談最後，曾次長再次強調，未來可以透過定期意見交流凝聚共識，希望勞資雙方能有順暢溝通，為組織轉型共同努力，共創持續進步的新世代。



# 輕重緩急

林子斌

人的行住坐臥，都有一定的節奏，該快時快，該慢時慢，該省心時輕放，該重視時看重；如果反其道而行，就會讓人覺得非常不合時宜。

捷運站是社會的小縮影，每日進出的人潮相當多，常有令人啼笑皆非、莫名其妙的場面。眾所周知，捷運列車車門的開關，都是幾秒的時間，非常短暫。當車門一開，乘客都迅速魚貫而入，但偶爾會有大孀(大叔)晃晃悠悠地走進車廂，一點都不在乎後面還有一群急著上車、趕著上班的上班族(特別在上下班的尖峰時間)。相反的，也有人想下車，但他們明明知道車門還沒開，前面也有人想下車，但他們(並非是老人)就是拼命地往前擠，好像再不動作就出不去的感覺。我常想，他們到底在急什麼，門都還沒開！也許，他們在某時某地，曾經有「出不去」的恐怖經驗吧！

小至上、下車，大至公司的經營、國家的治理，如果沒有輕重緩急的認知，則「亂」、「敗」將難以避免。就拿上班族來說吧！為求表現，展露頭角，那麼積極進取是必要的，也是理所當然的。但是，如果積極進取的方向「偏差」，或為求晉升，而諂上欺下，就非常不可取。日常工作，層峰常要求工作要有「亮點」——就是要有能夠成為外界矚目或稱許的重點績效。這當然是好事，也是經營之必然。但許多主管曲解其義，就會變成「事事要求」，即無論大小事情均要求成為「亮點」。試問，黑暗的天空中只有一顆月亮，月亮當然就是「亮點」，但是如果滿天都是月亮呢？那亮點在哪裡？也許，有人會說，那很好啊，讓黑夜變成白晝，更亮，不是很好嗎？是的，很好。但，問題是，人的時間、精力都是有限的，而有限的資源要用在「刀口」(亮點)上，以現有的人力、物力與時間，能夠搞得滿天月亮嗎？或許可以，但那恐怕會累死很多人！要知道，搞「亮點」很累人的！

凡事都有個「度」，失了這個「度」，就會不合時宜，顯得突兀。四季有時序更迭，事情有輕重緩急。如果沒了次序，失了度，就會有「天災」、「人禍」。所謂「輕則輕，重則重；緩所不急，急所當急」，那麼，四時行焉、百物生焉、風調雨順、國泰民安。反之，災禍也就不遠了。

# 目 錄



## | 封面提要 |

111年度模範勞工表揚典禮於台電大樓副樓舉行，本次開幕典禮邀請勞動部許銘春部長、經濟部王美花部長、本會蘇嘉全最高顧問、經濟部曾文生次長（兼代台電公司董事長）前來致詞。

## 電力工會通訊457期

發行人：吳有彬

總編輯：曾玗惠

執行編輯：劉姿岑

編輯委員：楊振雄、黃文峯、張璩云、張永任、徐清芳、徐崑輝、李煥文、吳文統、林國裕、何家進、林政良、洪正南、蔡吉雄、陳麗莉、蕭鉉鐘、林子斌、黃建瑜、董元麟、王為遠、蕭信義、李承哲、簡嘉賢、方有土、謝竣丞

發行地址：台北市寧波東街二號

電話：(02)2396-2555

傳真：(02)2351-2282

(02)2351-2469

網址：http://www.tplu.org.tw

E-mail：tplu@ms33.hinet.net

設計印刷：社團法人中華民國領航弱勢  
族群創業暨就業發展協會

電話：(02)2309-3138

本刊物為對內刊物，作者請自負文責。

## 特別報導

- 1 經濟部曾次長文生(兼代台電公司董事長)專訪紀要 文宣處

## 編輯手札

- 7 輕重緩急 林子斌

## 特別專欄

- 9 無用之用，大用矣！ 林子斌

## 工會動態

- 15 各項會議及會務實況 文宣處

## 分會專區

- 33 第54分會(興達發電廠)活動報導  
34 第56分會(尖山發電廠)活動報導-1  
36 第56分會(尖山發電廠)活動報導-2

## 會務報導

- 38 第15屆常務理事會第7次會議紀錄  
41 第15屆常務理事會第8次會議紀錄  
46 第15屆理事會第5次會議紀錄  
52 第15屆監事會第5次會議紀錄  
54 111年4月份工作報告 文宣處  
56 111年5月份工作報告 文宣處  
57 111年6月份工作報告 文宣處

# 無用之用，大用矣！

林子斌



小時候家貧，父親對我寄予厚望，而我也沒給他丟臉。我在學校認真學習，成績一向都是頂尖的。後來，因為一個轉折，從此，成績一落千丈。

那是久遠前高中聯考前夕的事了。那年，學校老早就結束了國三下的學程，並舉行了畢業典禮。至此，三年級生算是畢業了，但是老師還是希望我們每天到校練習模擬試題。但，因為每天還要照常上學，大家覺得麻煩，於是，我(時任學藝股長)就把模擬考卷全部發

下去，並告訴所有同學，不用到校了，在家自我練習即可。

畢業了，但距離聯考還有一個多月，溫書及練習模擬試題是非常必要的考前衝刺，至關重要。但，不知為何，當時我竟鬼迷心竅，突然迷上了漫畫與武俠小說。從此，我的人生，被帶往另一個全然不同的道路。

漫畫、小說等，在父母的眼裡都是「閒書」，對於升學考試是沒有任何用處的，看這些東西都只是在浪費時間，耽誤前途罷了。父

母不樂意我看「閒書」，但它們實在太精彩、太吸引人了；他們不給看，我就偷偷看，他們哪裡知道我整天抱著的都是漫畫和小說。於是，一個多月的溫書假期，其他同學都在拼命唸書衝刺，而我則耽溺在夢幻、迷離與俠骨柔情的異想世界裡，難以自拔。至於「正書」——枯燥乏味的教科書，再也難入我的「法眼」了。如此「墮落」的後果，可想而知，一個月後的高中聯考，成績自然乏善可陳，原本十拿九穩的第一志願，卻連個車尾都沒掛上。我沒考上第一志願的事，跌破所有人的眼鏡。每當有人問起我名落孫山的原由時，我都以「失常」搪塞，他們哪裡知道，將我絆倒的是那一堆堆「離經叛道」的「閒書」！

然而，敗了就敗了吧！也沒什麼了不起！考試失利並沒有讓我記取教訓。高中時，我離家住校，沒有父母的督促，我更肆無忌憚了。平日，我全部的時間都在看「閒書」，各學科成績只求低分掠過便交差了事。那時，我感覺自己好像一個巨大的海綿，被丟進浩瀚無垠的知識之海；我拼命的看、拼命地吸取各式各樣的知識，不管能不能融會貫通，我就是囫圇吞的全部嚥

下去。我無拘無束地在知識殿堂裡遨遊，完全徜徉在想像的世界裡。我不知道為什麼教科書要編得那麼枯燥，讓人難以親近；而「閒書」又是那麼生動有趣，讓人愛不釋手。高中三年，我不知道看了多少書，只知道學校小小圖書館裡的藏書，幾乎都被我看完了。假日裡，我最嚮往的地方就是書店，那裡可以看免費的書。但看不過癮，後來，乾脆就買回家專心看（例如全套的金庸武俠小說）。而一直看著沒用的「閒書」的後果，自然學業成績只能敬陪末座了（後受貴人點化，發奮讀「正書」，始有繼續升學之後續，自是後話）。





年輕時，不知道看了那些閒書有什麼用處，只感覺看書是一種享受，而我常常悠游並沉浸在閱讀的喜樂當中，久久不能自己。我看書不挑類別，隨心之所向，而心無定性，恣意而往。所以，什麼書都看，包含各種領域、各種類別，甚或常人較少接觸的各種奇聞軼事，盡入胸臆。讀了那麼多閒書，到底有什麼用處？年輕時不明白，現在年紀大了，漸漸有一些體會。至少在知識的吸收、觀念的契入與思緒的觸發上，越來越容易、越彈性、越快速。於是，我似乎越來越能體悟孔老夫子所謂「耳順」的涵義了。

現代的資訊科技(Information Technology, IT)，藉由電腦的深度學習，發展出所謂「類神經」的技術，解讀並辨識相關數據，進而推論、預測現實世界中可能發生的各種狀況，以便預作準備與因應。這是相當先進的技術。然而，人類的腦子，比起電腦，不知要精密多少倍，它有一個非常複雜而綿密的神經網絡，人們透過感官所接受到外在的各種訊息，會經由神經系統，迅速整合並進行分析、評估及判斷，再做出適當的反應，也會因為接收、儲存與使用的程度，而有

「明」「闇」的差異。人腦接受、累積訊息，最初是點狀的，隨經驗越來越多，點狀的記憶也會越來越多。而當它尋思時，神經會輻射狀的向四面八方觸發，由一個「點」輻射到四周其他的「點」，並以此型式傳遞、聯結，一層層快速觸發並擴及「全面」。所以，如果原先儲存的資訊少，自然聯結少、觸發慢，掃描的範圍也窄，甚至可能遲滯不通；反之，如果訊息多，掃描範圍廣，則反應迅速、深入，自然觸類旁通。但是，人腦似乎會遺忘，而電腦不會。人的一切經歷、記憶，會儲存在大腦的某個地方，時間久了之後，也許還記得，也許已淡忘。然而，佛經中記載，人的第八意識——「阿賴耶識」，是個記憶種子庫，會儲存靈識生生世世以來的各種記憶，永不忘失；也就是說，遺忘只是老化的過程或是疾病所引起暫時性的現象，它從來就不會真正的忘記，真所謂的「凡走過必留下痕跡」。一旦機緣成熟，必會在某個時點重新甦醒、萌芽。如果這種說法無誤，那麼，人們所經歷過各種事件的記憶，必將留存在潛意識的某處，且會在某個時點被重新憶起，並或多或少影響後續生命的發展。由此推知，我曾經看

過的那些所謂「沒有用處」的「閒書」，或已遺忘，但其實它早已不動聲色地形塑了我的人格，潛移默化成我生命的一部分，肯定也會在我人生的重要時刻裡，扮演著關鍵角色，深深地影響著我的一舉一動。



生活中，偶爾聽到有人酸味十足的說「讀書有什麼用？連這個都不會...」時，我都有點哭笑不得，心想：難道讀書了，就應該什麼都會嗎？或者，不讀書，就可以跟他一樣會？難道他不知道「聞道有先後，術業有專攻」的道理？如果否定了讀書的重要性，是否也要

否定學校存在的價值？但是，千百年來，學校一直都存在啊！也一直肩負著作育英才的重責大任啊！如果讀書真的沒用，那為什麼每個父母還是千方百計，要把他們的小孩送到明星學校去就讀呢？他們都是白癡嗎？不是吧！其實大家心知肚明，正常情況下，一個文盲，絕對不可能比一個受過教育的人聰明（特殊技能，另當別論）。這種情況，只要比較一下能夠深度學習，擁有類神經系統的「超級電腦」與1980年代的「286電腦」，其間的差異，孰優孰劣，就不言而喻了！所以，如果還有人說「讀書沒有用！」那只有一種情形，就是——他真的不知道讀書的好處！



近年來，大學學歷幾乎就是年輕人就業的標配了，由此可知，大多數人應是認同讀書的好處的。但，對個人而言，並不是因為知道讀書的好處才去讀書的。我愛上讀書是在中學時代，那時，哪知道讀書有什麼好處？而且，個人認

為如果僅只是為了它的「好處」才去讀書，恐怕也走不遠，不是說「知之者不如好之者，好之者不如樂之者」嗎？而我就是讀書的「樂之者」。不過，我認真的思考了一下自己喜歡看書的原因是——「好奇」。因為好奇了一切事物的真相，才去探索；因為探索了，發現找尋真相過程中的「樂趣」，才又繼續追尋。而宇宙大千世界森羅萬象，太多有趣的東西值得探索，所以一直看、一直探索、一直發現樂趣、一直享受。在我小的時候，家屋是三合院，牆垣的中央圍著一個大庭院。每至夏夜，大人小孩總愛在庭院裡聊天納涼。有一回，我和家人躺在草蓆上仰望星空，我問了叔叔一連串「大哉問」——「天空有多大？有多少星星？天空有邊嗎？如果有邊，那邊界的外面是什麼？神都住在天上嗎？...」這些問題，幾十年過去了，我仍然還在好奇中。然而，西方有一句諺語「好奇殺死貓」（Curiosity killed the cat!），九命怪貓都被好奇心給害了，還要這樣好奇嗎？唉！沒辦法，好奇，依然是好奇。所幸，我不是貓！！



我不是貓，但好奇心卻也像貓一樣的永無止境。而花花世界能讀的又豈止是書，上至天文、下至地理，中涉世間的人、事、物，什麼不是閱讀的好材料呢？何況，現代網路科技如此發達，網路上的大量資訊，浩如煙海，幾乎無所不包；它不但多，而且取得快速又方便，也多數免費（只是多到有點麻煩，還得花點時間去判斷真偽罷了）。所以，只要有心，何處不能讀、何物不能讀？

我認定自己是一個「讀書人」。讀書人，在不同的時點是有不同「人設」的。以前農村鄉下人讀書不多，只能做農事體力活，對於擁有高學歷的知識份子多稱為「讀書人」，在他們眼裡「讀書人」是令人羨慕的、有前途的。而在競爭激烈的工商社會，業績掛帥的職場中，「讀書人」卻變成「只會說，不會做」；只懂理論，沒有實戰經驗「百無一用」的書生。其

實這兩種看法都是偏見。讀了這麼多年書，我自己知道「讀書人」應該是個什麼樣子，在職場上、在生活上也能應付裕如，因此，對於他人的看法，也就安之若素了。如果問我，有沒有後悔當初亂讀「閒書」而走上一條沒有前途的「歧路」呢？我只能告訴他，我至今還是走在歧路上，而我很快樂！

14

一個人如果不讀書，那他的世界是小的；多讀點書，他的世界會越來越寬闊。我讀過一些書，其實，大部份都忘記了，但似乎讀懂了什麼是人生，還自詡胸有丘壑。再多讀一些，我更瞭解到人的無限性與侷限性，每有奇思異想，還能自嘲「腹有詩書氣自華」；可命如蜉蝣，朝生暮死，而天地悠悠，我輩何其渺小，豈能盡覽，即便如我

之樂書者，又能探知多少？還好，多少有些心得，而我體會更多的是——無知。既知無知，尚且有知，而可能的救贖就是多讀、多聞、多思、多修了。共勉之！





111. 4. 20

## 111年五一勞動節模範勞工表揚大會



▲本會吳理事長致詞。



▲勞動部許銘春部長致詞。



▲經濟部王美花部長致詞。



▲本會蘇嘉全最高顧問致詞。



▲經濟部曾文生次長兼代理董事長致詞。





▲111年度模範勞工表揚大合照。



▲本會吳有彬理事長頒獎。



▲台電公司王耀庭總經理頒獎。





▲台電公司江明德副總經理頒獎。



▲台電公司徐造華副總經理頒獎。



▲台電公司蕭勝任副總經理頒獎。



▲本會劉漢通副理事長頒獎。





▲本會楊振雄副理事長頒獎。



▲本會黃文峯副理事長頒獎。



▲本會蕭鉉鐘秘書長頒獎。



▲本會張璣云常務理事頒獎。





▲本會李煥文常務理事頒獎。



▲本會吳文統常務理事頒獎。



▲本會林國裕常務理事頒獎。



▲本會何家進常務理事頒獎。





▲本會徐清芳常務理事頒獎。



▲本會張永任常務理事頒獎。



▲本會洪正南常務監事頒獎。



▲本會陳麗莉常務監事頒獎。



## 111.4.7

### 供電系統勞資協商溝通會議

本次會議就超時工作報酬、台電網路學院課程內容、修正「生育補助金」、「職工育兒補助金」之請領等議題進行討論。



## 111.4.12

### 第12屆第9次勞資會議

本次會議就台電公司彈性上下班時間、僱用人員升任派用人員之生效日期等重大議題進行討論。



## 111. 4. 20 第15屆常務理事會第7次會議

本次常務理事會後進行111年度模範勞工表揚典禮，吳理事長表示，303事件後，於3/30召開重大勞資議題溝通協商會議，針對台電公司「人員獎懲適用要點」相關內容請台電公司說明，並與相對應分會常務理事、代表溝通，以澄清疑慮，近期本會正積極爭取調薪4%、110績效獎金及考成獎金，如有最新消息也會立刻公佈。另外，吳理事長也表示，近期工會辦理快篩試劑團購服務，有少數同仁認為工會賣高價格賺取差價一事，吳理事長鄭重澄清，本次團購純屬服務會員，絕無從中獲利。

28



## 111. 4. 21 第15屆勞工董事諮詢委員會第9次會議

本次會議針對加強公眾服務處對外行銷功能之提案進行討論。



## 111.4.28 團體協約相關事項研商會議



## 111.5.6 輸變電系統勞資協商溝通會議

本次會議於輸變電工程處召開，針對訂定合理工期、終止輸變電工程處北、中、南三區開發試用之工安APP、建議廢止ERP於SAP在工程採購部份之使用等議題進行討論。





## 111.5.24 第15屆常務理事會第8次會議

本次常務理事會吳理事長特別致贈退休紀念品予劉漢通副理事長，感謝其在工會無私的奉獻與服務。另外，吳理事長表示，110年度績效獎金已於5月10日發放，另調薪案經濟部也於5月16日正式來函辦理，並追溯至111年1月1日生效。

30



111.6.21

## 第一核能發電廠除役過渡階段之組織及人力協調會議



## 111.6.21 第15屆理事會第5次會議

主席報告：

- 一、因近日疫情嚴峻，為降低群聚風險，各系統會議、勞工教育訓練目前皆暫緩辦理。
- 二、110年度績效獎金2.4個月已於5月10日發放；考成獎金已送至行政院核批，靜待佳音。
- 三、台電公司111年度員工調薪(4%)案，經濟部已正式來函辦理，將於7月6日發薪日併同發放，並追溯自111年1月1日，本會自聘人員比照辦理。
- 四、4月22日本會與台灣石油工會、台糖工會及台灣自來水公司企業工會4位理事長拜會經濟部王部長美花，提出有關薪資調幅比照軍公教、建議退撫辦法屆退日修正為一年二階段退休(1月16日及7月16日)，本案經大部徵詢所屬各事業意見後，已於6月21日正式陳報行政院核示中。
- 五、劉副理事長漢通已於5月31日屆齡退休，因考量兩性平權，鼓勵女性積極參與工會與決策的推動，希望借重張常務理事璣云豐富的工會服務經驗，推派擔任副理事長乙職。



## 111.6.22 龍門核能發電廠組織轉型溝通協調會





# 第54分會 (興達發電廠) 活動報導

## 111.6.14-16第54分會小組長暨 工會幹部聯席活動

本會於本月14至16日於尖山電廠辦理111年度小組長活動，總會理事長及秘書長並前來出席現場，嘉勉興達電廠能「三折肱而成良醫」，從幾次重大事故中浴火重生，成為台電免疫事故的最後稻草。

理事長與秘書長特別讚許54分會常理不卑不亢的處事風格，給予會員強而有力的強心針，也因此榮獲台電分會最佳勞資和諧獎的殊榮。期盼日後興達勞資仍能持續齊心合作，迎刃日後更新改建等重大工程。

會中亦表示，目前工會正積極處理「值班人員跨班支援議題、大修排程、人力青黃銜接、風控中心執掌...」等與電廠息息相關之核心議題。未來仍仰賴勞資雙方共同努力，堅守台電穩供使命，重拾台電榮光。



## 第56分會 (尖山發電廠) 活動報導-1

### 分會陪同吳理事長至顯濟殿參拜

於111/04/15吳理事長有彬參與56分會第8屆第2次小組長暨工會幹部聯席會順利圓滿落幕後，為祈求神恩庇佑，特別偕同蕭秘書長鉉鐘及本分會各幹部與廠方經理級以上主管至尖山顯濟殿進行祈福參拜活動。

由該殿管理委員會洪主任委員文龍舉行的隆重的參拜儀式，期許工會及電廠「人員及設備零災害、健康順利平安、闔家安康」。

34









## 第56分會 (尖山發電廠) 活動報導-2

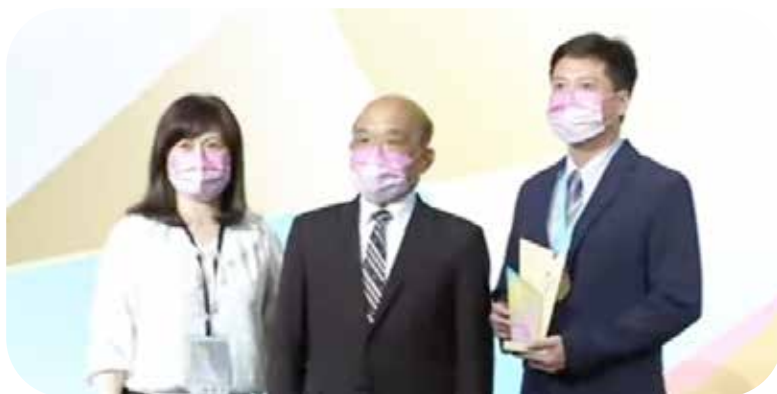
### 蔡總統及行政院長蘇院長接見 111年度全國模範勞工(歐立正經理)

於04/27行政院長蘇貞昌出席「111年紀念五一勞動節暨全國模範勞工表揚大會」，並親自頒獎表揚56位模範勞工。並於04/28蔡英文總統接見「111年全國模範勞工、全國模範移工及眷屬」，肯定模範勞工、移工的付出及貢獻，都是台灣產業進步的重要力量。



歐立正經理77年就由養成班進入台電，先後在台北供電區處、澎湖電廠及尖山電廠服務，歷經現場工作領班、協辦、主辦、值班主任、電機課長至運轉經理，迄今服務年資已達三十五年之久。85年間於澎湖用電最為吃緊時期，回到澎湖發電廠服務。隔年奉派前往通霄電廠參與機組移裝至澎湖臨時電廠及試運轉計畫，順利完成任務，解除澎湖限電之苦。2001年擔任尖山電廠新建機組電機相關設備接收前期試運轉人員，協助發現和排除設備異常狀態與設計，使新機組順利加入系統，穩定澎湖地區供電。平時經常利用閒暇之餘研讀設備圖資及資料，或上網及書局選購電機相關書籍作為參考，也至大學進修完成大學學程，不斷努力吸收新知，讓自己今天比昨天更好。

再次恭喜本廠歐立正經理，由多位競爭對手中脫穎而出獲此殊榮，尖山電廠同仁感到非常驕傲，也同感榮耀。



照片資料出處：總統府、民視新聞網。

# 台灣電力工會第15屆 常務理事會第7次會議紀錄

壹、時 間：中華民國111年4月20日（星期三）上午10時

貳、地 點：本會4樓會議室

參、主 席：吳理事長 有彬                      紀 錄：劉姿岑

肆、出席人員：詳如簽到名冊

伍、主席報告：

- 一、本日下午將進行111年度模範勞工暨績優分會、秘書表揚大會，邀請三位副理事長、各常務理事及常務監事一起參與本次模範勞工表揚大合照。
- 二、303事件後於3/30召開重大勞資議題溝通說明會，針對台電公司「人員獎懲標準適用要點」相關內容請董事長、總經理與本會幹部進行溝通，後續並請各系統會議相關副總經理與對應分會常理、代表說明與溝通，以釐清同仁的疑慮。
- 三、本會於4/19與丁前理事長作一拜會蘇最高顧問嘉全爭取110年績效獎金及工作考成獎金，並於4/22與台灣石油工會、台糖工會及台灣自來水公司企業工會理事長拜會經濟部王部長美花爭取薪資調幅比照軍公教調薪4%。
- 四、有關少數台電同仁認為本會團購快篩試劑賣高價格賺取差價一事，本會澄清絕無此事；因於3月底接獲同仁反應買不到試劑希望本會代為團購，4月初福利處與廠商接洽，廠商說明因台電團購數量龐大，願意以每劑100元之團購價供同仁購買，並無從中獲利。

陸、會務報告：

勞資處長：



- 一、台電公司3/28來函人員獎懲標準適用要點增列說明，人員未依操作程序執行或人為疏失，造成重大事故或公司重大損失者，將依情節輕重論處，最高予以一次記二大過之處分，應予免職或除名（解僱）一文，本處已於3/31具文函覆並副知各分會及代表。另各系統之權責副總亦陸續召開旨案之溝通說明會議中。
- 二、110年度勞資關係特優單位評選結果，榮譽獎：高雄區處、大林電廠，第1名：興達電廠，第2名：台中區處、彰化區處，第3名：台中供電區營運處。

## 柒、討論提案

### 第一案

案由：本會111年3月份傷亡互助金請領名單，請決議。

說明：本次有2個分會2人提出申請，資料齊全。

決議：通過，本案結案。

請領名單如下：第9分會吳佳臻君。

第46分會吳家誠君。

### 第二案

案由：本會111年4月份傷亡互助金請領名單，請決議。

說明：本次有5個分會5人提出申請，資料齊全。

決議：通過，本案結案。

請領名單如下：第9分會古貽仁君。

第12分會林子傑君。

第25分會許惠芳君。

第37分會蘇運興君。

第56分會王奕勝君。

捌、臨時動議：無。

玖、散 會

# 台灣電力工會第15屆 常務理事會第8次會議紀錄

壹、時 間：中華民國111年5月24日（星期二）上午10時

貳、地 點：本會4樓會議室

參、主 席：吳理事長 有彬                      紀 錄：劉姿岑

肆、出席人員：詳如簽到名冊

伍、主席報告：

- 一、本會劉副理事長漢通將於月底屆齡退休，非常感謝劉副理事長長期在工會服務與無私的奉獻，祝福榮退之後，健康平安、家庭和樂。
- 二、歡迎洪處長國城於5月1日接任本會工安處長，希望借重洪處長具有工安技師的專業協助本會一起與台電公司守護同仁的工作安全。
- 三、110年度績效獎金2.4個月已於5月10日發放，另台電公司111年度員工調薪（4%）案，經濟部於5月16日正式來函同意辦理，並追溯自111年1月1日，將於7月6日發薪日併同發放。
- 四、因台電公司111年4月稅前虧損258.24億，1月～4月累計虧損468.68億及303事件恐怕影響111年度工作考成，本會將持續追蹤與關注。
- 五、4月22日本會與台灣石油工會、台糖工會及台灣自來水公司企業工會3位理事長拜會經濟部王部長美花，提出有關薪資調幅比照軍公教、退休時間比照公務人員一年兩退、鼓勵生育縮減工資1小時及退休同仁夜點費四項議題。

陸、會務報告：



**勞資處長：**

本公司人員於確診居隔7日後，快篩仍為陽性者，期間得繼續核予公假；確診居隔7日後，快篩陰性，但有咳嗽等症狀者，得由單位主管酌予居家辦公（5月23日函）。

**研發處長：**

組織轉型議題：

一、企劃處原定4月26日辦理台電轉型研討會(因疫情嚴峻暫緩)，向本會組織轉型因應小組說明後續規劃如下：

- 1、台電公司轉型所涉組級組織及人力等議題研討於111年底前暫緩推動。
- 2、現行業務推動所需組織及人力調整持續辦理。
- 3、少數影響轉型期程規劃之相關程序事項之釐清及評估則持續推動。

後續將聯繫企劃處待疫情和緩後持續辦理轉型研討會。

二、6月1日轉型工作會議第2次會前會，將由企劃處召集各主管處及策畫室研商後續轉型相關事項。

**工安處長：**

一、累計111年1至4月傷害事故統計：

1、員工部分：工作失能傷害1人，工作交通傷害1人，上下班交通傷害15人。

2、承攬商部分：工作失能傷害4人。

合計考成成績扣0.27分，得分2.73分。

二、事故調查：4月1日輸變電工程處北區施工處員工發生墜落事故，本會派

員參與事故調查。

**國會處長：**

立法院本會期於5月底結束，考量疫情嚴峻，朝野黨團傾向不召開臨時會，但仍有重大議案尚未處理，屆時待各黨團協商核定。

**總務處長：**

- 一、111年台電公司股東大會於6月24日召開，本會紀念品兌換券待收函後於5月19日寄出，預計收件至6月2日截止。
- 二、模範勞工大合照相片與相框於5月19日交貨驗收合格，本會於5月20日寄發至各分會。

**主計處長：**

本月份帳務審查，各項會計帳務，均符合審核規定，收入1,129萬5,225元、支出451萬8,664元，經費餘絀為677萬6,561元。

**文宣處長：**

111年模範勞工表揚獎章製作，由於今年貴金屬大幅漲價且製作彩色價格較高，總費用150,960元，另因組訓處預算僅74,000元，故其餘76,960元由文宣處發行會刊項下支出。

**福利處長：**

- 一、111-5月份申請傷亡互助金請領有：

26分會(綜合研究所)及42分會(雲林區營業處)兩案，經初審核均符合傷亡互助規定，併送常務理事會議決議，將於6月份薪資代扣，截至5月參加

傷亡互助人數為22715人。

二、疫情嚴峻尚未趨緩，本會團購快篩劑業於5月15日交貨完畢，並通知各分會，另有需要逕洽廠商自行訂購。

三、電力工會團保自費保險，相關申請加退保、理賠、保險內容等最新表格已放置台灣電力工會官方網站，請各分會自行下載參閱。

保險公司續約日期：

新光人壽保險(599)：111.06.01～112.05.31

華南產物保險(80)：111.05.01～112.04.30

明台產物保險(80)：111.04.01～113.03.31

**動員處長：**

全國產業總工會2022年5月1日行動聯盟，於5月1日當天在凱達格蘭大道舉辦遊行活動，今年主題是「抗通膨、要加薪、要職安、保年金！」因近期疫情升溫，理事長考量為避免群聚，本次活動本會不派員參加。

## 柒、討論提案

第一案

案由：本會111年5月份傷亡互助金請領名單，請決議。

說明：本次有2個分會2人提出申請，資料齊全。

決議：通過，本案結案。

請領名單如下：第26分會陳燦堂君。

第42分會楊津虎君。



## 第二案

案由：續聘請法律顧問案，如何之處，請討論。

說明：續聘勝綸法律事務所為常年法律顧問，相關費用由勞資項下支出。

決議：通過，本案結案。

捌、臨時動議：無。

玖、散會

# 台灣電力工會第15屆 理事會第5次會議紀錄

時 間：中華民國111年6月21日(星期二)上午10時

地 點：本會4樓會議室

主 席：吳理事長 有彬

紀 錄：劉姿岑

出列席人員：詳如簽到名冊

## 壹、主席報告

- 一、因近日疫情嚴峻，為降低群聚風險，各系統會議、勞工教育訓練目前皆暫緩辦理。
- 二、110年度績效獎金2.4個月已於5月10日發放；考成獎金已送至行政院核批，靜待佳音。
- 三、台電公司111年度員工調薪(4%)案，經濟部已正式來函辦理，將於7月6日發薪日併同發放，並追溯自111年1月1日，本會自聘人員比照辦理。
- 四、4月22日本會與台灣石油工會、台糖工會及台灣自來水公司企業工會4位理事長拜會經濟部王部長美花，提出有關薪資調幅比照軍公教、建議退撫辦法屆退日修正為一年二階段退休(1月16日及7月16日)，本案經大部徵詢所屬各事業意見後，已於6月21日正式陳報行政院核示中。
- 五、劉副理事長漢通已於5月31日屆齡退休，因考量兩性平權，鼓勵女性積極參與工會與決策的推動，希望借重張常務理事璫云豐富的工會服務經驗，推派擔任副理事長乙職。

## 貳、勞工董事、副理事長業務報告(略)

### 參、本會111年1-4月份工作報告

決議：通過。

### 肆、本會111年1-4月份收支報告

決議：通過。

### 伍、會務報告(略)

### 陸、上次會議決議案執行情形

#### 第一案

案由：建請補選2名常務理事。

上次會議決議：本會推選48分會張永任理事與35分會徐清芳理事遞補常務理事。

辦理情形：已照決議辦理。

本次會議決議：本案結案。

#### 第二案

案由：建議適度提高危險工作津貼。

上次會議決議：

一、同意案由修改為建議適度提高危險工作津貼。(原案由：建議適度提高危險工作津貼及值班深夜點心費。)

二、送事業單位說明，本案繼續追蹤。

辦理情形：台電公司回覆詳如附件1(P.5-P.6)。

本次會議決議：本案繼續追蹤，請勞資處適時於勞資會議中提出。



## 柒、提案討論

### 第一案

案 由：本會111年6月份傷亡互助金請領名單，請決議。

說 明：本次有3個分會3人提出申請，資料齊全。

決 議：通過，本案結案。

請領名單如下：第22分會戴永達君。

第23分會溫忠偉君。

第58分會謝清雲君。

### 第二案

案 由：建請補選1名福利委員。

說 明：本會第15屆代表蔡崧原君(本會所屬第5分會)於111年5月31日屆齡退休。

決 議：本會推選1分會童才源代表遞補福利委員。

### 第三案

案 由：建請補選1名常務理事。

說 明：本會第15屆代表劉漢通君(本會所屬第14分會)於111年5月31日屆齡退休。

決 議：本會推選36分會林理事政良遞補常務理事。

### 第四案

案 由：為維護員工於職場工作中能常保身心健康安全，建請公司提高「醫療用品經費」之編列預算。

說明：因目前疫情嚴峻，各單位員工確診人數不斷增加，單位如能提供完妥的醫療用品（口罩、酒精、快篩試劑.....等），將有助於照顧員工的健康安全，故建請將「醫療用品經費」預算提高，以提升單位的自主健康防護力。

決議：請工安處協助了解，送事業單位說明，本案繼續追蹤。

## 捌、臨時動議：

### 第一案

案由：有關新進會員加入傷亡互助生效日期問題，建請討論統一作法。

說明：

- 一、新進會員剛進入公司，因尚未有薪資，會費扣款需由人資部門上線後，才會開始扣款。然傷亡互助則需會員會費開始扣款後，才能開始傷亡互助扣款。
- 二、大約有2個月的空窗期作業時間，若各分會會員萬一不幸於上述的空窗期發生意外，可能就無法獲得互助。
- 三、然相對新進會員來說，加入傷亡互助應於填寫「會員傷亡互助志願書」就應產生效，這中間衍生的問題不可謂不大，建請討論傷亡互助是否比照會員會費有補收機制(應享福利就應盡義務)，於總會收到各分會會員填寫之「會員傷亡互助志願書」時就應生效。

以防止總會及分會作業時間所衍生的空窗期造成憾事發生。

決議：

- 一、新進會員填寫申請加入日期即為生效日。
- 二、扣款作業依現行辦法辦理。

## 玖、散會

附件1

檔 號：

保存年限：

台灣電力股份有限公司人力資源處 函

地址：100208臺北市羅斯福路3段242號

聯絡人：呂筠萱

電子信箱：u957391@taipower.com.tw

連絡電話：(02)2366-7355

受文者：台灣電力工會

發文日期：中華民國111年2月7日

發文字號：人字第1110001266號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如文

主旨：有關貴會第15屆理事會第4次會議提案討論第六案，復如附件，請查照。

說明：依據貴會111年1月17日111電工資字第0028號函辦理。

正本：台灣電力工會

副本：

處 長 許 芳 玲





建議事項	答覆(辦理情形或說明)
<p><b>柒、提案討論 第六案</b></p> <p><b>案由：</b> 建議適度提高危險工作津貼及值班深夜點心費。</p> <p><b>說明：</b> 因危險工作津貼(如活線作業：間接 30 元、直接 100 元、監督 50 元)及值班深夜點心費(初夜 75 元、初夜加發 175 元、深夜 150 元、深夜加發 250 元)已多年未調整，為鼓勵人員從事艱難工作，如期完成任務，以利業務推行，提高工作士氣，建請提高危險工作津貼及值班深夜點心費。</p> <p><b>決議：</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、同意案由修改為建議適度提高危險工作津貼。</li> <li>二、送事業單位說明，本案繼續追蹤。</li> </ol>	<p>人力資源處說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、有關各項危險工作加給，本公司前於 98 年曾報部申請調增支給標準，惟未奉主管機關同意，嗣後勞資雙方獲致共識，先行就兼任司機加給、領班加給，以及災害搶修作業、海上(邊)作業及高空(架)作業等危險工作加給，配合業務實況及需要報部爭取，並獲大部核准同意在案。</li> <li>二、考量本公司近期尚有 111 年調薪案及工作考成等事宜仍待勞資共同努力，有關調整輸配線路活線作業危險加給標準業列為勞資會議追蹤案件，經會中決議請配電處及供電處研提具體方案，本處嗣後將配合辦理。</li> </ol>

# 台灣電力工會第15屆 監事會第5次會議紀錄

時 間：111年6月21日（星期二）上午10時

地 點：台灣電力工會1樓會議室

主 持 人：洪召集人正南

紀錄：楊惠娟

出席人員：洪常務監事正南、蔡常務監事吉雄、陳常務監事麗莉、  
葉監事碧富、葉監事永松、賴監事美琴、許監事丕訓、  
陳監事文勝、陳監事志明。

列席人員：董處長元麟、陳專員琬蕎、楊專員惠娟。

壹、主席宣佈開會

貳、主席報告：

近期疫情較嚴峻，本次會議則不邀請候補監事參加會議，也祝福各常監、監事平安、健康。

參、本會111年1-4月份工作報告

決議：通過。

肆、本會111年1-4月份收支報告

決議：通過。

伍、討論提案

第一案

案 由：111年度上半年度疫情嚴峻，各分會詢問因疫情關係無法召開分會小組長聯席會議，是否影響年度分會考評分數。

決 議：111年度上半年度分會小組長聯席會不列入考評分數。

## 第二案

案 由：請訂定「111年度資產盤點」召開時間。

決 議：盤點時間預定於111年7月19日(星期二)上午10時假總會召開。

## 陸、臨時動議(無)

## 柒、散會

備註：下次臨時會議預定於111年8月16日(星期二)上午10時假台電協和發電廠召開，請與會人員準時參加。



## 台灣電力工會 111年4月份工作報告

54

日期	工 作 內 容 摘 要	經辦處
6	6-7 工安處工安查核 - 南部地區	工安處
	111 年度第 1 次供電系統勞資協商溝通會議會前會	勞資處
	模範勞工表揚獎章製作	文宣處
7	供電系統勞資協商溝通會議	勞資處
	模範勞工表揚特刊製作出刊	文宣處
8	電力修護處工安查核 - 南部火力發電廠	工安處
11	本會全體會務人員會議	總務處
	111 年五一勞動節模範勞工表揚大會第 2 次籌備會議	組訓處
	第 12 屆第 9 次勞資會議會前會	勞資處
12	第 12 屆第 9 次勞資會議	勞資處
	第 34 屆第 13 次福利委員會會議會前會	福利處
13	第 34 屆第 13 次福利委員會會議	福利處
14	工安處火力電廠星級評定查核 - 林口電廠	工安處
	14-15 工安處火力電廠星級評定查核 - 塔山電廠	
15	工安處火力電廠星級評定查核 - 通霄電廠	工安處
18	屏東區營業處承攬商勞工 (3 月 25 日墜落) 失能事故專案檢討會議暨 4 月安全衛生事故檢討分享會議	工安處
	屏東區營業處承攬商勞工 (3 月 25 日墜落) 失能事故責任審查會議	
19	水火力發電系統重大勞資議題溝通說明會議	勞資處

20	第 15 屆常務理事會第 7 次會議	文宣處
	電工通訊 456 期編輯會議	
	111 年模範勞工暨優良幹部表揚大會	組訓處
	20-21 工安處工安查核 - 北部地區	工安處
21	召開北區施工處承攬商勞工 (3/16 跌倒) 及員工 (4/1 墜落) 失能傷害事故專案檢討會議暨責任審查會議	工安處
	第 15 屆勞工董事諮詢委員會第 9 次會議	研發處
25	辦理帳務審查事宜	監事會
	電工通訊 456 期出刊	文宣處
	研商「COVID-19」疫情升溫防疫作為及各運轉部門之共通做法會議	工安處
26	研商小離島營運專案會議	勞資處
27	27-28 團體協約相關事項研商會議	研發處
28	研討籌備「高空工作車操作人員特殊作業安全衛生教育訓練課程」第 3 次會議	工安處
	澎湖區處 111 年 4 月 25 日承攬商物體倒塌失能傷害事故調查	

## 台灣電力工會 111年5月份工作報告

日期	工 作 內 容 摘 要	經辦處
5	本會全體會務人員會議	總務處
6	輸變電系統勞資協商溝通會議	勞資處
17	第 34 屆第 14 次福利委員會議會前會	福利處
18	第 34 屆第 14 次福利委員會議	福利處
	智慧工安管理 APP 運用情況及 CCTV 用於 345kv 設備操作的現況研討會議。	工安處
19	陪同理事長拜會莊競程委員	國會處
24	第 15 屆常務理事會第 8 次會議	文宣處
25	台電公司勞工退休準備金監督委員會 111 年度第 2 次委員會議	勞資處
27	辦理帳務審查事宜	監事會



# 台灣電力工會

## 111年6月份工作報告

日期	工 作 內 容 摘 要	經辦處
1	轉型工作會議第 2 次會前會	研發處
	有關立委關切台電總部南遷議題交流會議	勞資處
2	本會全體會務人員會議	總務處
8	燃氣機組之組織人力需求溝通第 2 次專案會議	勞資處
15	研商大修精進工程事宜	勞資處
	第 34 屆第 15 次福利委員會議會前會	福利處
16	第 34 屆第 15 次福利委員會議	福利處
21	第 15 屆理事會第 5 次會議	文宣處
	第 15 屆監事會第 5 次會議	監事會
	第一核能發電廠除疫過渡階段之組織及人力勞資溝通會議	勞資處
22	龍門核能發電廠組織轉型溝通協調會	勞資處
24	輸變電工程處 111 年度第 2 次職業安全衛生委員會議	工安處
27	辦理帳務審查事宜	監事會
	電工通訊 457 期資料、照片整理	文宣處
	電廠大修協調小組第 101 次會議	勞資處

華南金融集團



華南產險

SOUTH CHINA INSURANCE



機車險



住火險



疫苗險



寵物險  
(米克斯)



汽車險



旅綜險

汽/機車加保任意險最高節省**18.4%**  
機車再送**免費20km**道路救援-  
汽車任意險達**1,500元**以上，再送道路救援卡-

# 台電員工+眷屬 專屬加碼

## 請喝CITY CAFE中杯熱拿鐵

(價值45元)



“

簡單3步驟：

1. 掃描QR Code 專屬連結
2. 投保任一險種時輸入「TPLU」專案代碼
3. 完成投保自動取得抽獎資格

(每一保單有一次抽獎機會)

”

1. 活動期間：2022/04/01~2022/12/31
2. 本活動專頁由華南產物保險股份有限公司提供，詳情與注意事項請參閱 <https://www.ecover.com.tw/TPLU/> 網頁。
3. 華南產險保留變更、修改、暫停或終止本活動之權利。







**台北地區:**

台北市信義區信義路五段 5 號 3D-15 室

電話:02-2720-0361

**台南地區:**

台南市安平區健康路三段 36 號

電話:06-299-8909

**高雄地區:**

高雄市新興區中正三路 55 號 28 樓 A15

電話:07-222-6387



上億保險經紀人  
SUN YI Insurance Broker Co.,LTD

專業·信念·守護



台電照亮台灣每個角落 百年不變  
上億守護台電每個家庭 始終如一

### 使命

透過人壽保險商品  
幫助每個家庭免於經濟匱乏的恐慌

### 願景

透過上億保經平台  
幫助平凡人創造非凡的成就

請掃描 QR Code

搜尋您的服務據點,

即可與服務人員聯繫!



 團體服務人員

國內唯一  
連續 24 年不論體況概括承受  
之團體保險。



上億保險經紀人  
SUN YI Insurance Broker Co., LTD

專業·信念·守護



# 光無所不在 心與你同在

有你在的地方，就有新光人壽，  
與你攜手點亮心中的光，  
與光同行，讓生命更加閃亮精彩。



SKL-01812200



# 樂Call保

## 出差旅遊 安心出遊沒煩惱

投保專線 0809-070-668



SKL-B1703294

## 樂Call保 6大好康

- 好罩** 一人申辦，配偶及直系親屬同享優惠保費。
- 安心** 海外突發疾病醫療特定地區調整係數，美加3倍，歐洲、紐澳、日本1.5倍(詳如保險單條款)，歡樂旅遊好安心。
- 好棒** 最晚於出發前一小時撥打免付費專線。
- 貼心** 投保成功立即收到簡訊確認，郵寄保單收據及投保證明好貼心(亦可選擇電子保單)。
- 好快** 刷卡繳費快速便利。
- 放心** 完整規劃意外及醫療保障並享海外急難救助好放心。

※活動詳情請洽新光人壽網站或來電0800-031-115洽詢。





機車險



旅平險



汽車險



住宅火險



疫苗險



專人線上  
試算





台灣電力工會  
Taiwan Power Labor Unions



第一產物保險

台電 員工  
眷屬

專案保險  
最給利

凡台灣電力公司所屬員工或眷屬及親友，皆可投保第一產物保險公司  
汽車險、機車險、旅平險、住宅火險、疫苗險等專案商品，  
請掃描下方 QR Code 與服務人員聯繫!!!



【服務人員聯繫方式】

掃描下方 QR CODE  
搜尋您的服務據點，  
有專員為您解說服務



111. 4. 19

## 記者採訪

4 月份開始新冠肺炎疫情升溫，有會員反映希望工會協助採購快篩試劑，本會秉持服務會員之精神，立刻著手辦理，與廠商協調 100 元 / 劑之價格做為服務會員之團購價，但有少部份會員投訴媒體，指工會以高價售予會員賺取差價，因此許多媒體記者前來採訪。吳理事長鄭重聲明澄清，工會服務會員絕對沒有從中獲利。

